

The background of the cover is a photograph of a sunset over a body of water. A long bridge with several tall, thin pillars spans across the water. In the foreground, a marina with several sailboats is visible. The sky is filled with soft, golden light from the setting sun, with some wispy clouds. The overall mood is serene and peaceful.

Added®
Values

ADDED VALUES

ESG-rapport for 2023

Indholdsfortegnelse

1

Indledning

2

Vores mission

3

Vores Verdensmål

4

Iværksatte tiltag for bæredygtighed og socialt ansvar

5

Fremtidige tiltag for bæredygtighed og socialt ansvar

6

ESG-beretning

- E: Miljømæssige forhold
- S: Sociale forhold
- G: Virksomhedsledelse

7

Opsamling

Indledning

For os er 2023 præget af stor travlhed og høj vækst, hvad angår både kundeprojekter, medarbejderantal, viden og teknologi.

Også forventninger og krav til ESG har fyldt mere og mere, og derfor har vi besluttet at udarbejde vores første ESG-rapport for året.

I rapporten vil vi gerne vise, hvordan vi sætter handling bag og handler ansvarligt, og at vi er ambitiøse og vil bidrage til en øget bæredygtighed.

Ved at tage udgangspunkt i Klimakompasset, verdensmålene og vores egne måltal, så er vi godt på vej.

Med denne beretning vil vi gerne kvalitativt og kvantitativt vise, at vi tager vores samfundsansvar alvorligt og fortsat tilstræber at bidrage med det, vi kan. Vi arbejder ud fra åbenhed og respekt. Det gælder både helt konkret i det daglige fællesskab på kontoret i Vejle og i forhold til kunder og forretningsforbindelser



Added Values har lejet domicil i "Resilience House" i Dandy Business Park i Vejle ejet af Bagger-Sørensen & Co. Derfor er vores CO2 e-udledning en del af Dandy Business Parks ESG-regnskab, idet tallene er fordelt på de enkelte lejemåls kvadratmeter i "Resilience House".

Resilience House

Added Values

Vores mission

Som mindre rådgivende ingeniørvirksomhed sætter vi ikke det største aftryk på klimaet.

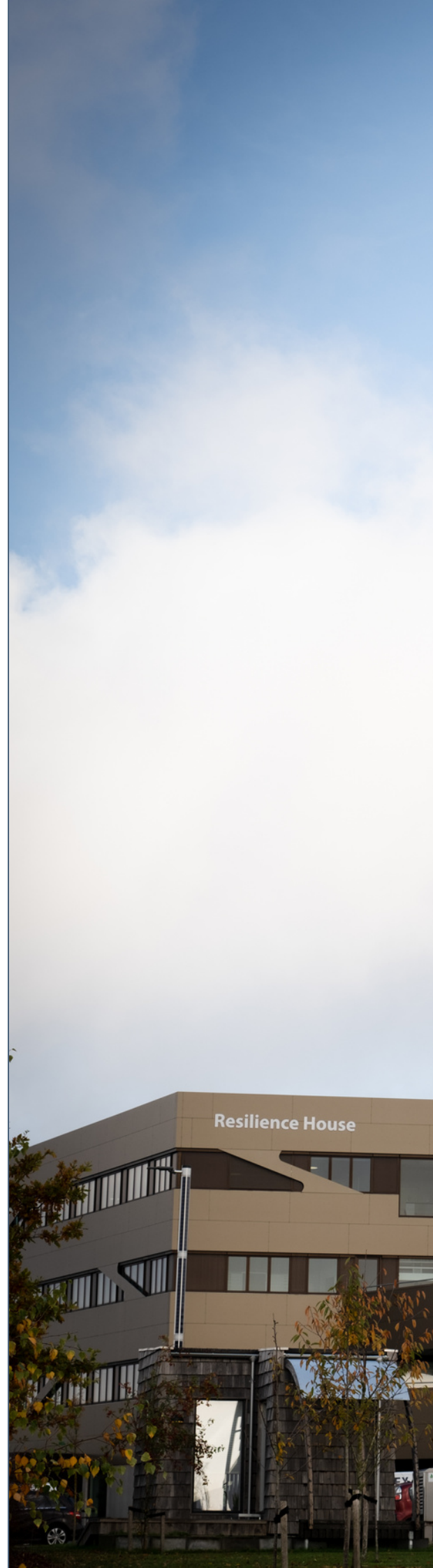
Til gengæld kan vi via vores erfaring, kompetencevifte og konkrete rådgivning hjælpe andre til at reducere deres klimaaftryk.

For siden 2013 har vi for vores danske og udenlandske kunder i energi- og forsyningssektoren designet langtidsholdbare og bæredygtige løsninger til fx. produktion af fjernvarme. Vi siger, at viden og indsigt forpligter. Dermed mener vi, at vi kan være en vigtig brik i den grønne omstilling.

Vi motiveres af at kunne gøre en forskel, når vi rådgiver om fremtidens CO₂-neutrale energianlæg i Danmark og udlandet.

Dét er vores mission. Og dét er vi stolte af.

Vi motiveres af at kunne gøre en forskel, når vi rådgiver om fremtidens CO₂-neutrale energianlæg.



Udvalgte rådgivningsprojekter i 2023

Her er et kortfattet udpluk af vores grønne rådgivningsprojekter i 2023:

- For DIN Forsyning i Esbjerg er vi bl.a. med til at designe og idriftsætte de store havvandsbaserede varmepumper, der skal sikre fremtidens bæredygtige fjernvarme i området.
- For Kredsløb har vi beregnet, hvordan fjernvarmen i Aarhus bedst muligt kan produceres i fremtiden – med fokus på klimaet, økonomien varmekunderne og leverancesikkerheden. Målet er udfasning af de kulfyrede kraftværksblokke.
- For Silkeborg Varme har vi beregnet, hvilke grønne energianlæg, de skal investere i ifm. deres overgang til CO₂-neutral varmeproduktion.
- Vi har rådgivet Sønderborg Varme vedr. anvendelse af lokal overskudsvarme i deres strategi om at udfase den fossile varme.
- Vi har rådgivet REFA i forbindelse med indkøb af brændere til affaldsforbrændingsanlægget i Nykøbing Falster; således at de kan overholde kommende skærpede miljøkrav; herunder udbud, projektledelse, idriftsættelse og efterfølgende driftsoptimering.



Læs om flere af vores projekter og rådgivningsydelser på hjemmesiden

Vores tre Verdensmål

Alle FNs 17 verdensmål er lige vigtige. Men vi må også være ærlige og sige, at vi ikke kan handle på dem alle sammen.

Vi er nødt til at vælge ud og fokusere på dem, hvor vi har de bedste muligheder for at gøre en forskel.

Med udgangspunkt dels i vores forretning, som har fokus på:

- Rådgivning i bl.a. udfasning af fossile brændsler
- Design af bæredygtig og CO2-neutral el- og varmeproduktion

og dels i vores "kontorhverdag", hvor vi helt konkret kan:

- Genbruge, minimere affald og i det hele taget gøre vores til passe på vores fælles ressourcer

FN'S 17 VERDENSMÅL FOR BÆREDYGTIG UDVIKLING



Vores tre Verdensmål

7 BÆREDYGTIG ENERGI



MÅL 7: BÆREDYGTIG ENERGI

Målet handler om at sikre en universel adgang til elektricitet til en overkommelig pris og øge andelen af vedvarende energi væsentligt.

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



MÅL 12: ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

Målet handler om effektiv styring af vores fælles naturressourcer, og måden vi bortskaffer giftigt affald og forurenende stoffer samt at tilskynde industrier, virksomheder og forbrugere til at genbruge og reducere deres affald.

13 KLIMA-INDSATS



MÅL 13: KLIMAINDSATS

Målet handler om at begrænse stigningen af den globale gennemsnitstemperatur til to grader over det før-industrielle niveau og styrke modstandsdygtighed og klimatilpasning i sårbare regioner.

Vores tiltag i 2023

Mål 7

Fokus på delmål 7.2.1

Gennem vores rådgivning til og samarbejde med kunder i energisektoren er det vores mål, at den samlede andel af vedvarende energi i det globale energimix øges.

Mål 12

Fokus på delmål 12.3, 12.4, 12.5

Affaldssortering og øget fokus på at mindske madspild. Vi har haft fokus på at reducere vores kørsel. Blandt andet via hjemme-arbejdsdage, samkørsel og ved at holde flere onlinemøder.

Mål 13

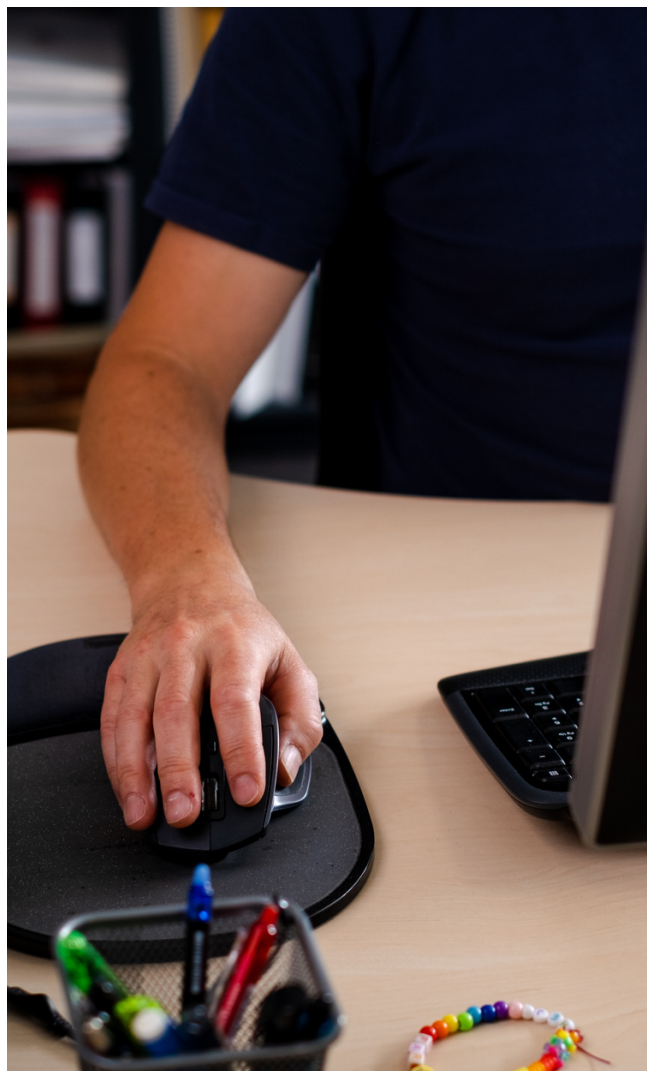
Fokus på delmål 13.2, 13.3

Vi bidrager ved at rådgive energisektoren i Danmark og udlandet i, hvordan fossile brændstoffer udfases til fordel bæredygtig el- og varmeproduktion indenfor gældende ramme- og markedsbetingelser. Derudover bidrager vi gennem vores kommunikation om nye teknologier, der fremmer dette mål.

Iværksatte tiltag for bæredygtighed og socialt ansvar

Når det kommer til det helt nære; altså vores egne helt konkrete tiltag for bæredygtighed og socialt ansvar i dagligdagen, har vi i 2023 arbejdet med:

- **Affaldssortering**
 - På vores kontor i Vejle har vi opsat skraldespande, så vi kan sortere alt vores affald i korrekte kategorier.
 - Vi deler hovedcontainere med øvrige lejere i Dandy Business Park.
 - Da vi er lejere i huset er vores evt. madspild fra frokostbuffeten en del af Dandy Business Parks ESG-rapport.
- **Samkørsel**
 - Vi har øget fokus på samkørsel til kundebesøg og på at holde flere online-møder.
- **Kontorartikler**
 - Helt jordnært bestræber vi os på at minimere forbruget af print, papir, kuglepenne osv. Men helt undvære det, kan vi nok ikke endnu.



I Added Values har vi et rummeligt menneskesyn

Iværksatte tiltag for bæredygtighed og socialt ansvar

Det er ikke nyt for os at støtte både små og store foreninger og organisationer, og derfor har vi siden firmaets oprettelse støttet forskellige gode formål som bl.a.:

Heart & Soul i Horsens, som er en støtteforening ved frivilligt og ulønnet personale, og overskuddet går til socialt udsatte børn. Vi har således doneret hhv. 20.000 og 30.000 DKK i 2019 og 2021.

Vi støtter foreninger og arrangementer, der har fokus på mangfoldighed og godgørenhed, og i 2023 har således støttet:

- Horsens Pride med 40.000 DKK
 - Mangfoldighed er netop kernen i Pride, og da Horsens Pride er nyopstartet og uden for de store byer, hvor Pride i forvejen er veletableret, valgte vi at støtte det.
- Danske Hospitalsklovne med 20.000 DKK
 - De danske hospitalsklovne kan for barnet og barnets familie være et lyspunkt under et længere hospitalsophold. Derfor giver det mening at støtte foreningens indsats for at give de syge børn en tiltrængt pause.



Kilde: <https://danskehospitalsklovne.dk/>

Fremtidige tiltag for bæredygtighed og socialt ansvar

Da vi kontinuerligt bestræber os på at agere bæredygtigt og tage socialt ansvar, vil vi i 2024 have fokus på:

- Mere bæredygtige kontorartikler
 - Vi vil tilstræbe at indkøbe flere kontorartikler, der er produceret bæredygtigt
- Mere samkørsel
 - Vi vil bestræbe os på at have mere samkørsel til kundebesøg
- Flere online-møder
 - At holde flere online-møder, når det er muligt, og dermed reducere kørsel



Vi fortsætter naturligvis med at støtte godgørende formål og initiativer, der fremmer mangfoldighed eller hjælper udsatte grupper.

Derfor vil vi også i 2024 bl.a. donere et beløb til Danske Hospitalsklovne.



ESG-beretning

E

Miljømæssige forhold

S

Sociale forhold

G

Virksomhedsledelse

(E) Klimaregnskab

Her det første år har vi ikke ambition om at kunne udarbejde et komplet klimaregnskab. Vi har gjort det så godt, vi kunne. Men i takt med vores vækst vil vores ambitioner også vokse, og vi vil fortsat have fokus på flere grønne tiltag og vores klimastrategi.

Anvendt praksis: Vi anvender Erhvervsstyrelsens "Klimakompas", som basis for vores klimaregnskab. Det bygger på principperne i den internationale GHG-protokol (Greenhouse Gas protokollen).

Vores klimaregnskab er opdelt i Scope 1, 2 og 3.

Vi rapporterer naturligvis på samtlige emissioner fra Scope 1 og 2, men fra Scope 3 er kun enkelte kategorier udvalgt.

TABEL 1: DE TRE SCOPES

SCOPE	TYPE AF EMISSIONER	DEFINITION
Scope 1	Direkte emissioner	Alle direkte emissioner fra kilder der ejes eller kontrolleres af virksomheden, herunder biler og andre køretøjer samt anlæg til lokal varme- og energiproduktion. Det kan f.eks. være gas olie til opvarmning eller proces.
Scope 2	Indirekte emissioner	Indirekte emissioner fra elektricitet eller fjernvarme indkøbt og brugt af virksomheden.
Scope 3	Andre indirekte emissioner	Andre indirekte emissioner fra virksomhedens aktiviteter, der opstår fra kilder, som virksomheden ikke selv ejer eller kan kontrollere. Dette inkluderer emissioner relateret til hele værdikæden – både "upstream", herunder emissioner forbundet med anvendelse og bortskaffelse af produkter.

Scope 1

Added Values har ingen Scope 1-emissioner, da vi ingen fossil emission har. Vi bor i lejede bygninger og har ingen firmabiler.

Added Values har lejet domicil i "Resilience House" i Dandy Business Park i Vejle ejet af Bagger-Sørensen & Co. Derfor er vores CO₂ e-udledning en del af Dandy Business Parks ESG-regnskab, idet tallene er fordelt på de enkelte lejemaal kvadratmeter i "Resilience House".

Added Values' scope 1 er inkluderet i Bagger-Sørensens ESG-Rapport for Dandy Business Park.

Added Values' CO₂-udledning for
Scope 1 er således:

0 tons



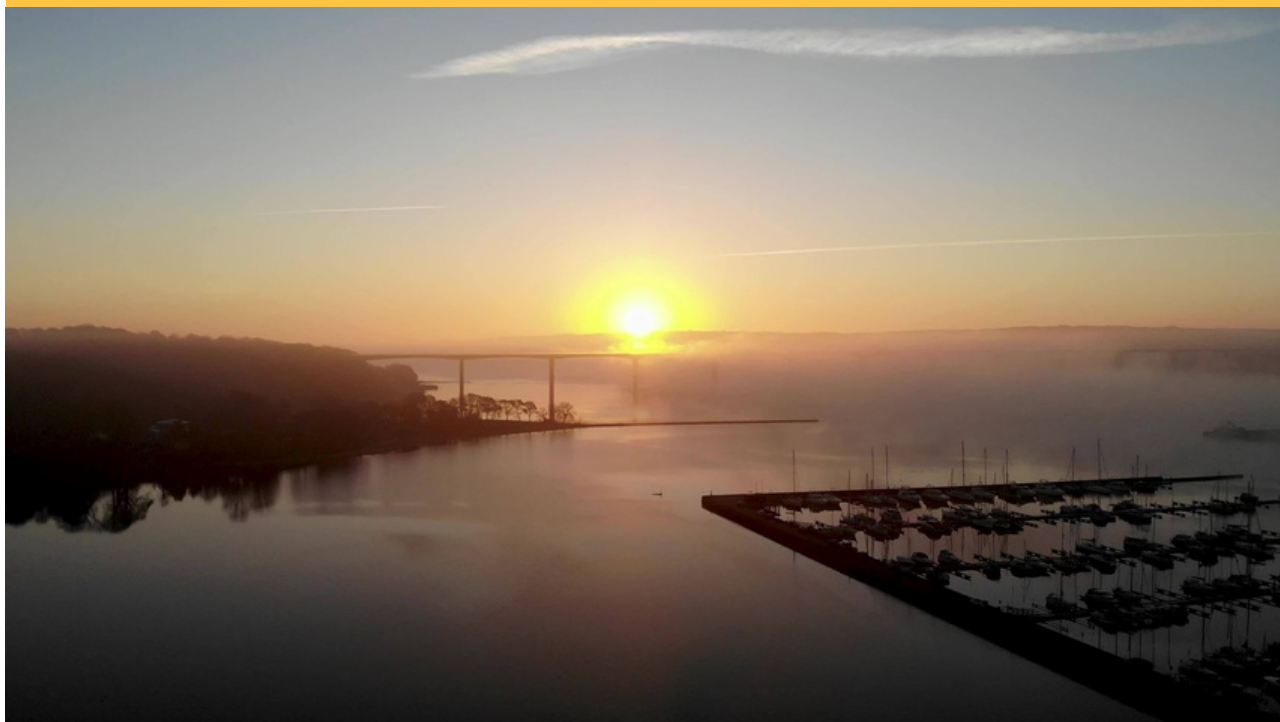
Bagger-Sørensens & Co. A/S hovedkontor i Vejle

Scope 2

Alle indirekte emissioner, Scope 2, er inkluderet i Bagger-Sørensens regnskab. Det skyldes som førnævnt, at Added Values bor til leje i "Resilience House" i Dandy Business Park, der ejes af Bagger-Sørensen & Co.

Added Values' CO₂-udledning for
Scope 2 er således:

3,232 tons*



Scope 3

Som et rådgivende ingeniørhus i lejede bygninger og uden firmabiler er vores emissioner begrænsede.

I forhold til Scope 3 er to "upstream"-emissioner udvalgt:

Nr. 1: "Indkøbte varer og tjenesteydelser".

For vores vedkommende gælder det primært indkøb af mobiltelefoner og computere.

Nr. 6: "Forretningsrejser"

Det vil sige forretningsrejser gennem firmakørsel/anden medarbejdertransport til og fra kunder.

TABEL 2: DE 15 SCOPE 3 KATEGORIER

"UPSTREAM" SCOPE 3 EMISSIONER

1. Indkøbte varer og tjenesteydelser
2. Anlægsaktiviteter f.eks. køb af maskiner, produktionsudstyr mv.
3. Brændsel- og energirelaterede aktiviteter, som ikke er omfattet af Scope 1 og 2
4. Upstream transport og distribution
5. Affald genereret i forbindelse med aktiviteter
6. Forretningsrejser
7. Medarbejderpendling til arbejde
8. Upstream leasede aktiviteter

"DOWNSTREAM" SCOPE 3 EMISSIONER

9. Downstream transport og distribution
10. Forarbejdning af solgte produkter
11. Brug af solgte produkter
12. Behandling/bortskaffelse af solgte produkter efter endt levetid
13. Downstream leasede aktiviteter
14. Franchises
15. Investeringer

Scope 3 emissioner kan enten være "upstream", det vil sige før virksomhedens placering i værdikæden (f.eks. varer og services, som i indkøber), eller "downstream" dvs. efter virksomhedens placering i værdikæden (f.eks. jeres kunders brug af jeres services eller produkter).

Scope 3

Nr. 1: "Indkøbte varer og tjenesteydelser".

For vores vedkommende gælder det primært indkøb af mobiltelefoner og computere.

Omregnet til CO₂-emission svarer det
til 1,14 tons



Scope 3

Nr. 6: "Forretningsrejser"

Det vil sige forretningsrejser gennem firmakørsel/anden medarbejdertransport til og fra kunder.

I 2023 kørte vi i arbejdsregi sammenlagt 32.272 km. Selvom mange møder kan klares via teams eller over telefonen, er det vigtigt for os at møde vores kunder fysisk, så vi kan se hinanden i øjnene og dermed opnå den bedste rådgivning.

Omregnet til CO₂-emission svarer det til 4,18 tons





Added®
Values®

(E) Vores samlede tal

16

Ejere og medarbejdere

0,53 tons

CO₂-udledning per ansat

0,02

CO₂ per m²*

8,55 tons

CO₂-udledning i tons

*Vores lejemål på 344 m² er inklusive vores andel af fællesarealerne.



(S) Respekt og trivsel

Vi arbejder hele tiden på at forbedre arbejdsmiljøet for at styrke medarbejdernes trivsel og engagement.

For os er respekt, trivsel og fællesskab helt centrale værdier i hverdagen. Derfor har vi hver dag fokus på åbenhed, fleksibilitet, diversitet og rummelighed.

Foruden gode arbejdsforhold og stor medbestemmelse og frihed i jobbet, tilbyder vi også ekstra goder som fx:

- Frugtordning, frokostbuffet og fredagsmorgenbrød
- Julegaver
- Firmabetalt sommerferieuge
- Firmabetalt juleferieuge
- Barns sygedage indtil barnet er raskt
- Sundhedsforsikring



(S) Respekt og trivsel

Den høje trivsel og det store engagement er nogle af grundene til, at medarbejderne – og dermed kompetencerne – bliver i firmaet.

Siden 2013 er vi støt og roligt vokset, og foruden Added Values' fire ejere og direktøren, har vi de sidste år ligget stort set stabilt på 12 faste medarbejdere. Dertil har vi i alle år haft samarbejde med 3-4 eksterne ingeniører, der også har den tunge viden og erfaring, som vores kundeopgaver indimellem kræver.

Fastansatte medarbejdere i tal for 2023

Primo 2023

12 medarbejdere:

- 3 kvinder og 9 mænd, hvoraf 2 er deltidsansatte og 1 er på flexjob-ordning.

Ultimo 2023

12 medarbejdere:

- 2 kvinder og 10 mænd, hvoraf 2 er deltidsansatte og 1 er på flexjob-ordning.

(S) Respekt og trivsel

Social ansvarlighed er vigtigt. Både som firma og som en del af samfundet.

Derfor lægger vi stor vægt på at holde sociale firmaarrangementer for at styrke medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde og skabe en arbejdskultur, hvor medarbejderne føler sig værdsatte.

Sociale arrangementer i 2023

Vi har b.la. afholdt disse arrangementer:

- Sommerhustur
- DHL-stafet i Aabenraa
- "Brætspils-eftermiddage"
- Familiedag
- Julefrokost



“Vi tager det sjove alvorligt”

Samfundsansvar

At tage samfundsansvar og være socialt ansvarlig kan gøres på mange måder.

En måde er at støtte forskellige projekter og organisationer, som vi har gjort med eksempelvis Heat & Soul, Horsens Pride og Danske Hospitalsklovne, hvor vi har doneret et beløb

En anden er ved et aktivt, flerårigt samarbejde med forskellige uddannelsesinstitutioner og ved at guide masterstuderende og ansætte nyuddannede ingeniører.

Samarbejde med uddannelsesinstitutioner

I mange år har flere af Added Values ledere og medarbejdere således været tilknyttet SDU og AAU som vejledere og censorer ved bachelor- og kandidateksamener på de studieretninger, som vi har stor ekspertise i. Det sætter vi en stor ære i. For på den måde får vi dels viden om den nyeste viden og forskning på universiteterne, dels kan vi bidrage med vores erfaring og kompetence til alles gavn.

Desuden er flere af vores ansatte vejledere på masterspecialer og Ph.d.-afhandlinger. Det er nemlig også et samfundsansvar, der giver mening, og som vi tager alvorligt.





(G) Værdibaseret ledelse

Added Values ejes i fællesskab af Mogens Bech Laursen, Ole Hede Larsen, Tommy Mølbak og John Hald, og firmaet ledes af Neino Holm (direktør). Desuden har vi en bestyrelse, der ledes af Søren Hejne Hansen. Sådan har organisationen været siden begyndelsen i 2013.

Siden starten har vi sat det hele menneske forrest. Det er nemlig vigtigt for os, at alle får det arbejdsliv, der passer til den enkelte. Ikke alene giver det større arbejdsglæde; det giver også de bedste resultater.

Som ejere tager vi vores ansvar som arbejdsplads alvorligt. Og vi har høje forventninger til, at alle bidrager til at skabe det bedste hold, hvor alles faglighed og personlige kompetencer kommer i spil.



“Når vi rekrutterer, har vi fokus på at fremme diversitet og mangfoldighed.”

Daglig dialog skaber trivsel

Added Values' tilgang til ledelse er værdibaseret. Vi er af den overbevisning, at meningsfuldhed, tillid og respekt er de vigtigste omdrejningspunkter, uanset om det gælder relationer eller projekter.

Gennem daglig dialog og en åben-dør-politik sikrer vi et sundt arbejdsmiljø. Og vi mener det; den årlige medarbejderudviklingssamtale findes ikke. For det er den daglige "kalibrering", der giver den sunde trivsel og de bedste resultater.

Vores åbne og tillidsbaserede ledelsesstrategi gælder både internt og eksternt. Det vil sige, at vi agerer overfor virksomhedens forretningsforbindelser og kunder, som vi ville agere overfor vores medarbejdere: Vi har tillid til hinanden og opfører os respektfuldt.

Helt lavpraktisk anvender vi naturligvis også APV som redskab. Gennem medarbejdertilfredshedsundersøgelser sætter vi fokus på små og store ønsker og behov, der er med til at øge trivslen og fællesskabet.

"Forskellighed, respekt og samarbejde driver virksomheden og skaber vores resultater."

Vi skaber resultater

Det er den underliggende, usynlige kultur, der skaber den bedste grobund. Det er forskelligheden, respekten og samarbejdet, der driver virksomheden og skaber vores resultater.

Og resultater har vi skabt. Ikke nok med, at vi har opnået projektfaglige, robuste resultater. Vi har også formået at drive en så økonomisk stærk forretning, at vi i oktober 2023 af BDO og Spar Nord blev udnævnt til "Succesvirksomhed 2023".

Det er en pris, der tildeles danske virksomheder, der "lykkes bedst med at skabe vækst og overlegne finansielle resultater", og som hylder de virksomheder, "som kontinuerligt formår at skabe vækst og stærke finansielle resultater", som der står på deres hjemmeside:

"Succesvirksomhed 2023" i region Syddanmark.

[Succesvirksomhed: En erhvervspris der hylder det lange seje træk 🏆](#)



Politikker

Vi driver vores virksomhed ansvarligt, og derfor holder vi os løbende opdateret på vores interne politikker og ordninger, som omhandler politik for persondataskyttelse samt IT-politik og – sikkerhed. De øvrige politikker er beskrevet i vores personalehåndbog.



“En forudsætning for et godt arbejdsliv er et stærkt kollegialt fællesskab.”

Afrunding

Vi har altid tilstræbt at have de bedste medarbejderforhold, en fornuftig miljøpåvirkning og en sund ledelseskultur. Det er blot første gang, at vi sætter pennen til papiret og offentliggør det i en ESG-rapport.

Den grønne omstilling er i højere og højere grad en konkurrenceparameter og et kundekrav. Derfor er der flere, der stiller krav til, hvor bæredygtige, miljøbevidste eller socialt ansvarlige, deres leverandører og samarbejdspartnere er. Det kommer vi sikkert også til at gøre i større omfang.

De opgaver, vi løser for vores kunder, har stort set alle til formål at sikre en mere robust og CO2-neutral el- og varmeproduktion. Det sætter vi en ære i.

Samtidig gør vi bæredygtighed til en del af vores kultur ved at inddrage alle medarbejdere i dialog om og fokus på, hvordan vi sammen kan reducere vores klimaaftryk.

Med denne ESG-rapport vil vi gerne vise, at vi tager del i det fælles ansvar, som vores samfund hviler på.

Tak fordi I læste med.

Added Values
Lyshold Allé 8
7100 Vejle
www.addedvalues.eu
info@addedvalues.eu
CVRnr.: 35045627
© Copyright 2023