



Added[®] Values⁴

ESG-rapport
2025

Indhold



1 Metode og grundlag

2 Indledning

- Om Added Values
- Langsigtet energirådgivning
- Generelle oplysninger (B1)

3 E - Klima og miljø

- CO₂-udledning (B3)
- Ressourceforbrug og affaldshåndtering (B7)

4 S - Sociale forhold

- Egen arbejdsstyrke (B8)
- Sundhed og sikkerhed (B9)
- Socialt ansvar

5 G - Selskabsledelse

- Mennesket først
- Værdibaseret ledelse

6 Afrunding

Metode og grundlag

Denne bæredygtighedsrapport bygger på Erhvervsstyrelsens skabelon for små og mellemstore virksomheder.

ESG-rapportering er ikke et lovkrav for et firma som Added Values. Vi har dog valgt at følge den fælleseuropæiske frivillige standard for (VSME), der indeholder de mest efterspurgte ESG-oplysningspunkter på tværs af virksomheder. VSME-standarden blev godkendt af EU-kommissionen den 30. juli 2025.

Vores ESG-rapport er således baseret på "Basismodulet" i den frivillige SMV-standard.

Ved hvert ESG-datapunkt har vi angivet hvilket afsnit i VSME-standarden, som punktet referer til.

Oplysningspunkter, der kan udelades, hvis de i forhold til vores forretning ikke har relevans, er fravalgt.

ESG-rapporten dækker perioden 1. januar 2025 til 31. december 2025.

Indledning

Om Added Values

Siden 2013 har vi hjulpet danske og udenlandske energiselskaber i deres investeringsrejse fra fossil til bæredygtig energiproduktion.

Vi rådgiver dem i, hvordan de kan få det mest optimale ud af deres nuværende anlæg, og hvordan nye energianlæg og -kilder kan sammensættes, når der skal investeres i grønnere energiteknologier.

Foruden at sikre en billig og robust forsyning skal der samtidig tænkes økonomi, miljøhensyn og bæredygtighed, ligesom de energipolitiske rammer naturligvis også skal overholdes.

Vi synes, at viden og indsigt forpligter, og vi motiveres af at bidrage til omstillingen af vores energisystemer. Dét er vores mission. Og dét er vi stolte af.

Som virksomhed alene flytter Added Values' måske ikke det helt store på det globale klimaaftryk. Men det gør vores rådgivning til gengæld.

Resilience House

Indledning

Langsigtet energirådgivning

Vi rådgiver en danske og udenlandske forsyningselskaber om den grønne omstilling af deres varmeproduktion.

Det kan eksempelvis være ved at kortlægge potentialer for fjernvarme i mindre byer og undersøge mulighederne for at integrere lokal overskudsvarme fra blandt andet biogasanlæg.

Vi arbejder også med at vurdere, hvordan fremtidens varmeproduktion kan tilrettelægges mest bæredygtigt og omkostningseffektivt, herunder udfasning af kulbaserede anlæg og sikring af høj leverancesikkerhed.

Derudover bistår vi med analyser af geotermiske potentialer og udnyttelse af lokal overskudsvarme som led i strategier for at udfase fossile energikilder. For andre kunder beregner vi, hvilke grønne energianlæg der vil være mest hensigtsmæssige at investere i som led i overgangen til CO₂-neutral varmeproduktion.

Endelig bidrager vi også til design og idriftsættelse af større tekniske anlæg som f.eks. havvandsbaserede varmepumper, der skal sikre fremtidens bæredygtige fjernvarmeløsninger.

Indledning

Generelle oplysninger (B1)

Generelle oplysninger	(B1)
Virksomhedsform	P/S
NACE-sektorkode	71.12.90 Rådgivende ingeniørvirksomhed ("Anden teknisk rådgivning")
Balancesum	Fravalgt
Omsætning	Fravalgt
Antal ansatte	20 FTE
Opgørelsesperiode	1. januar 2025 til 31. december 2025
CVR nr.	35045627
Adresse	Administration og kontor: Lysholt Alle 8 7100 Vejle

E: Miljø og Klima

CO2e-udledning (B3)

E-data	(B3)
Udledning i Scope 1*	0 ton CO2-eq
Udledning i Scope 2**	2,924 ton CO2-eq
Udledning i Scope 3	Fravalgt

*Scope 1:

Added Values har ingen Scope 1-udledning: Vores lokaler er lejet domicil i "Resilience House" i Dandy Business Park i Vejle ejet af Bagger-Sørensen & Co. Derfor er vores CO2 e-udledning en del af Bagger-Sørensens ESG-regnskab, idet tallene er fordelt på de enkelte lejemåls kvadratmeter i "Resilience House".

**Scope 2:

De indirekte emissioner, Scope 2, er inkluderet i Bagger-Sørensens regnskab. Added Values' lejemål i "Resilience House" er på 344 m2 inklusive vores andel af fællesarealerne. "Resilience House" er en del af Dandy Business Park.

E: Miljø og Klima

Ressourceforbrug og affalds- håndtering (B7)

Vi gør os umage med at være så bæredygtige som muligt.
I 2025 har vi bl.a. haft fokus på:

Samkørsel

Når vi kører sammen til kundebesøg, reducerer vi både udledningen af CO2 samtidig med, at der er tid til fag- og hyggesnak.

Online-møder

Vi anvender i stigende grad online-møder. Men selvom det giver god mening at spare tid og km ved at holde kundemøder via en skærm, er det indimellem nødvendigt at være fysisk til stede, hvis vi f.eks. skal se på et helt konkret energianlæg.

Affaldssortering (39a)

På kontoret sorterer vi alt vores affald, og vi deler affaldscontainere med de øvrige lejere i Dandy Business Park. Som lejere i huset er evt. madspild fra frokostbuffeten en del af Bagger-Sørensens ESG-rapport.

Kontorartikler

Helt jordnært bestræber vi os på at bruge udskrive mindre, anvende mindre papir, bruge færre kuglepenne osv. Udtjent kontorudstyr, batterier og lignende afleveres på genbrugsplads.

S: Sociale forhold



S: Sociale forhold

Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika (B8)

Kontrakttype (39a)	Antal ansatte
Midlertidig ansættelse	0
Fastansættelse	20
Total antal medarbejdere	20/20 FTF

Køn (39b)	Antal ansatte
Kvinder	3
Mænd	17
Andet	0
Ikke registreret	0

S: Sociale forhold

Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed (B9)

Registrerede arbejdsulykker (41a)	År 2025
Antal	0
Frekvens	0
Arbejdsrelaterede dødsfald (41b)	År 2025
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Som følge af arbejdsrelateret dårligt helbred	0

S: Sociale forhold

Respekt og trivsel

Et godt arbejdsmiljø er helt centralt for os. For et godt klima styrker ikke blot medarbejdernes trivsel og engagement, men det er også med til at skabe god løsninger for vores kunder..

For os er respekt, trivsel og fællesskab helt centrale værdier i hverdagen. Derfor har vi hver dag fokus på åbenhed, fleksibilitet, diversitet og rummelighed.

Foruden gode arbejdsforhold, stor medbestemmelse og frihed i jobbet, har vi naturligvis også andre goder som sundhedsforsikring, frokostbuffet, frugtordning, fredagsbrød, barns sygedage og sociale firmaarrangementer.



S: Sociale forhold

Vi tager socialt ansvar

I gennem mange år har vi støttet både store og små foreninger og organisationer, fordi vi mener, at mangfoldighed og godgørenhed er vigtigt.

Vi har tidligere år støttet blandt andet Heart & Soul i Horsens, Horsens Pride og Danske Hospitalsklovne.

I 2025 valgte vi at støtte mere lokalt og gav således 50.000 kr. til Café Parasollen i Vejle

Café Parasollen er en organisationsdrevet institution under KFUM's Sociale Arbejde. Caféen drives af en styregruppe og nogle få ansatte i samarbejde med ca. 45 frivillige medarbejdere.

(Kilde: parasollenvejle.dk)



S: Sociale forhold

Vi støtter kampen mod børnekraft

I 2025 støttede vi også Børnecancerfonden.

I forbindelse med projekt "Fodboldtrøjefredag 2025" donerede vi 10.000 kr. til det gode formål.

(Kilde: fodboldtroejfredag.dk)



børne cancer fonden

Danske Spil 

VÆR MED

FOR VIRKSOMHEDER

OM OS

Q&A



#FodboldtrøjeFredag

S: Sociale forhold

Samfundsansvar på flere niveauer

At tage samfundsansvar er blandt andet støtte forskellige projekter og organisationer, som vi har gjort med eksempelvis Børnecancerfonden og Café Parasollen i Vejle.

En anden at tage samfundsansvar på er ved at samarbejde med uddannelsesinstitutioner og ved at guide masterstuderende og ansætte nyuddannede ingeniører.

I mange år har flere af Added Values ledere og medarbejdere således været tilknyttet bl.a. SDU og AU som vejledere og censorer ved bachelor- og kandidateksamener på de studieretninger, som vi har stor ekspertise i. Det sætter vi en stor ære i.

På den måde får vi dels viden om den nyeste viden og forskning på universiteterne, dels kan vi bidrage med vores erfaring og kompetence til gavn for andre.

Derudover er flere af vores ansatte vejledere på masterspecialer og Ph.D.-afhandlinger. Det er nemlig også et samfundsansvar, der giver mening, og som vi tager alvorligt.

G: Selskabsledelse

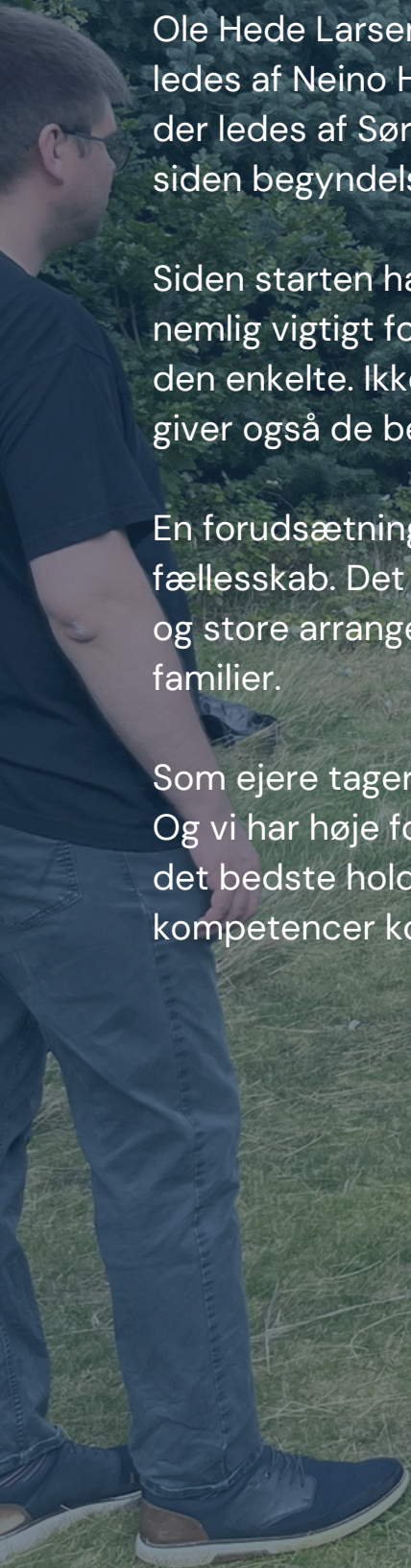
Mennesket først

Added Values ejes i fællesskab af Mogens Bech Laursen, Ole Hede Larsen, Tommy Mølbak og John Hald, og firmaet ledes af Neino Holm (CEO). Desuden har vi en bestyrelse, der ledes af Søren Hejne. Sådan har organisationen været siden begyndelsen i 2013.

Siden starten har vi sat det hele menneske forrest. Det er nemlig vigtigt for os, at alle får det arbejdsliv, der passer til den enkelte. Ikke alene giver det større arbejdsglæde; det giver også de bedste resultater.

En forudsætning for et godt arbejdsliv er stærkt kollegialt fællesskab. Det forsøger vi bl.a. at skabe ved at holde små og store arrangementer for medarbejderne og deres familier.

Som ejere tager vi vores ansvar som arbejdsplads alvorligt. Og vi har høje forventninger til, at alle bidrager til at skabe det bedste hold, hvor alles faglighed og personlige kompetencer kommer i spil.



G: Selskabsledelse

Værdibaseret ledelse

Added Values' tilgang til ledelse er værdibaseret. Vi er af den overbevisning, at meningsfuldhed, tillid og respekt er de vigtigste omdrejningspunkter, uanset om det gælder relationer eller projekter.

Gennem daglig dialog og en åben-dør-politik sikrer vi et sundt arbejdsmiljø. Og vi mener det; den årlige MUS findes ikke. For det er den daglige "kalibrering", der giver den sunde trivsel og de bedste resultater.

Vores åbne og tillidsbaserede ledelsesstrategi gælder både internt og eksternt. Det vil sige, at vi agerer overfor virksomhedens forretningsforbindelser og kunder, som vi ville agere overfor vores medarbejdere: Vi har tillid til hinanden og opfører os respektfuldt.

Helt lavpraktisk anvender vi naturligvis også APV som redskab. Gennem medarbejdertilfredshedsundersøgelser sætter vi fokus på små og store ønsker og behov, der er med til at øge trivslen og fællesskabet.

Men det er den underliggende, usynlige kultur, der skaber den bedste grobund. Det er forskelligheden, respekten og samarbejdet, der driver virksomheden og skaber vores resultater.

Afrunding

Vi har altid tilstræbt at have de bedste medarbejderforhold, en fornuftig miljøpåvirkning og en sund ledelseskultur. Og ord er taknemlige på papir i denne ESG-rapport. Men der er nu engang intentioner og handling bag ordene.

Den grønne omstilling er i højere og højere grad en konkurrenceparameter og et kundekrav. Derfor er der flere, der stiller krav til, hvor bæredygtige, miljøbevidste eller socialt ansvarlige, deres leverandører og samarbejdspartnere er. Det kommer vi sikkert også til at gøre i større omfang. De opgaver, vi løser for vores kunder, har stort set alle til formål at sikre en mere robust og CO₂-neutral el- og varmeproduktion. Det sætter vi en ære i.

Samtidig gør vi bæredygtighed til en del af vores kultur ved at inddrage alle medarbejdere i dialog om og fokus på, hvordan vi sammen kan reducere vores klimaaftryk.

Med denne ESG-rapport vil vi gerne vise, at vi tager del i det fælles ansvar, som vores samfund hviler på.

Tak fordi I læste med.

Added Values
Lysholt Allé 8
7100 Vejle
www.addedvalues.eu
info@addedvalues.eu
CVRnr.: 35045627
© Copyright 2026