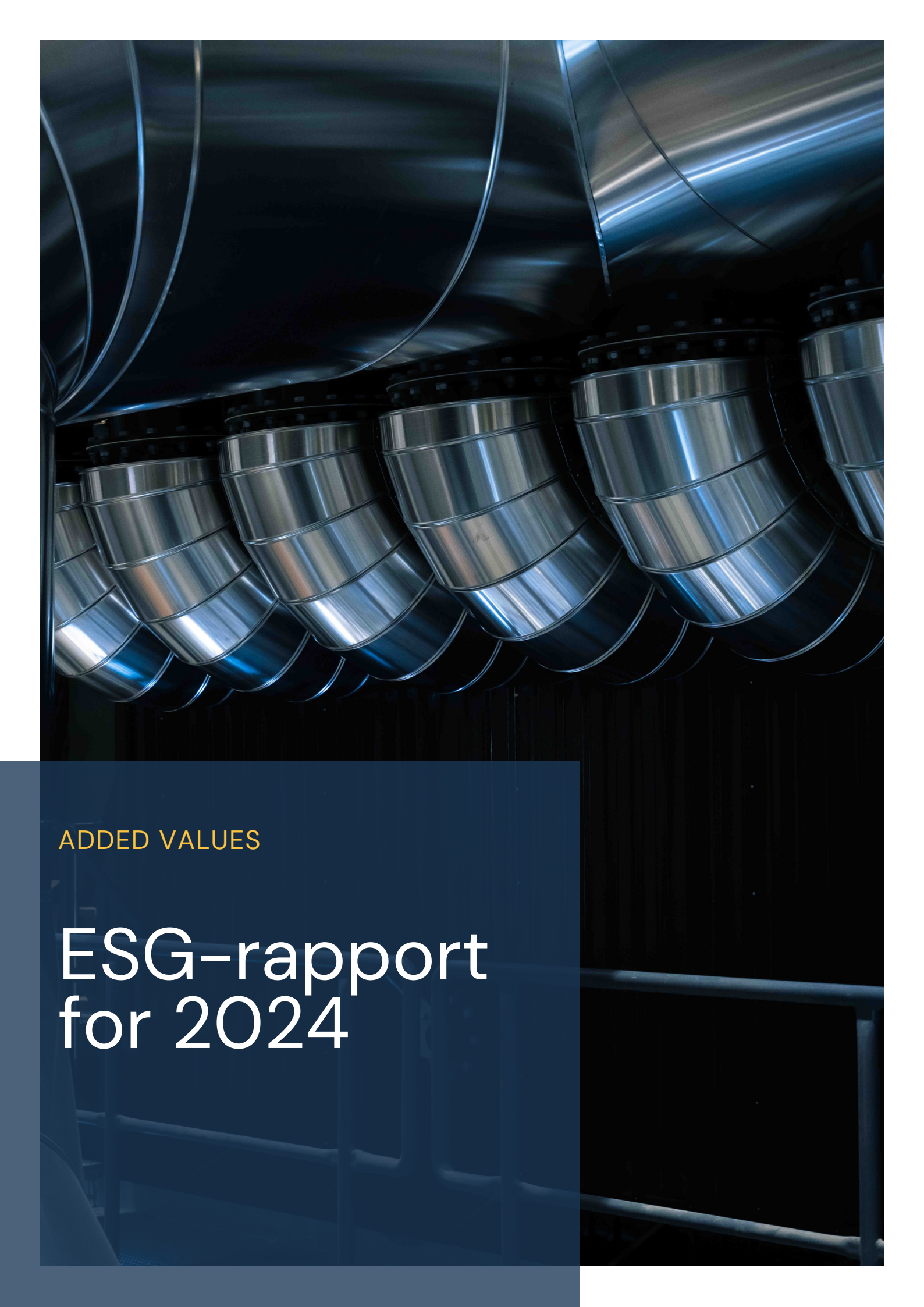




ADDED VALUES

ESG-rapport for 2024

Indholdsfortegnelse

1

Indledning

2

Vores mission

- Udvalgte rådgivningsprojekter

3

Vores Verdensmål

4

Iværksatte tiltag for bæredygtighed og socialt ansvar

5

Fremtidige tiltag for bæredygtighed og socialt ansvar

6

ESG-beretning

- E: Miljømæssige forhold
- S: Sociale forhold
- G: Virksomhedsledelse

7

Opsamling

Indledning

Årets bæredygtighedsrapport eller ESG-rapport indeholder en vifte af fortællinger og fakta for året, der gik.

Viften består af tal/fakta, konkrete verdensmålstiltag og vores klimaambitioner. Vi beretter også om vores spændende rådgivningsprojekter i samarbejde med kunderne og om den helt nære arbejdsdag med vores uskrevne kultur og ledelsestilgang. Alt i ord og billeder.

For os er det det samlede billede, der er vigtigt. De enkelte faner i viften kan ikke stå alene. Derfor vil årets rapport eller beretning være en "gryderet" af, hvad vi som firma har prioriteret at krydre 2024 med.

I rapporten vil vi gerne vise, hvordan vi sætter handling bag, når vi siger, at vi vil bidrage til en øget bæredygtighed og at vi tager vores samfundsansvar alvorligt.

Samtidig vil vi også gerne vise, at vi som arbejdsplads er lige så ansvarlige og ambitiøse når det gælder det vores hverdags-trivsel og det daglige kollegafællesskab.

For vi tror på, at åbenhed og respekt er to vigtige nøgler til værdifuld vækst og viden.



Note: Added Values har lejet domicil i "Resilience House" i Dandy Business Park i Vejle ejet af Bagger-Sørensen & Co. Derfor er vores CO2 e-udledning en del af Bagger-Sørensens ESG-regnskab, idet tallene er fordelt på de enkelte lejemåls kvadratmeter i "Resilience House".

Resilience House

Added Values

Vores mission

Som virksomhed flytter Added Values' daglige tiltag måske ikke det helt store på det globale klimaaftryk. Men det gør vores rådgivning til gengæld.

Siden 2013 har vi nemlig hjulpet danske og udenlandske energiselskaber i deres investeringsrejse fra fossil til bæredygtig energiproduktion.

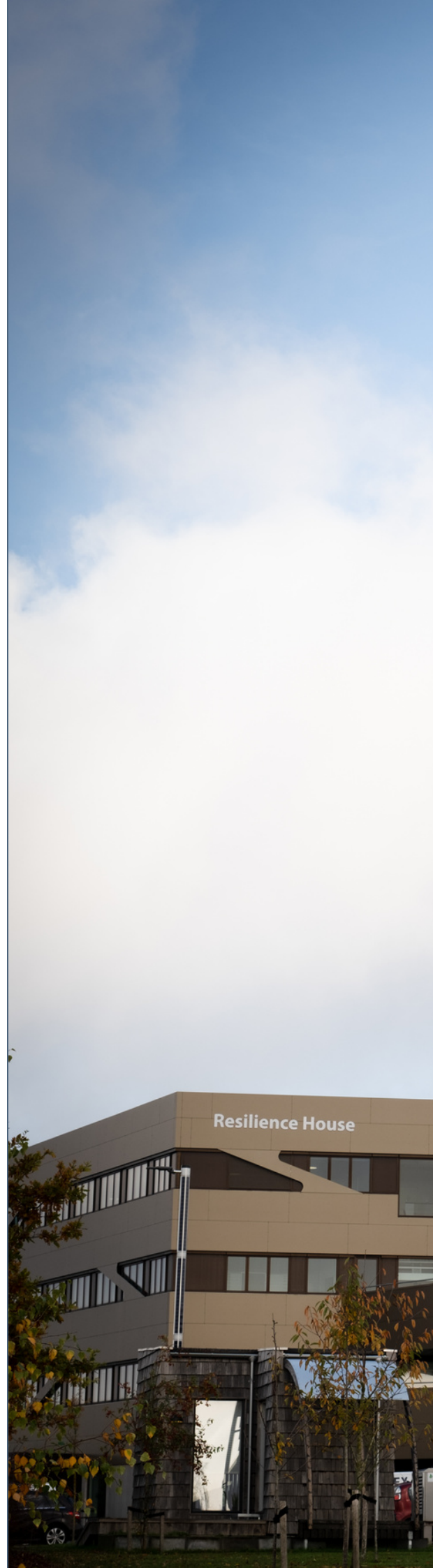
Vi rådgiver dem i, hvordan de kan få det mest optimale ud af deres nuværende anlæg, og hvordan nye energianlæg og –kilder kan sammensættes, når der skal investeres i grønnere energiteknologier.

Foruden at sikre en billig og robust forsyning, skal der samtidig tænkes økonomi, miljøhensyn og bæredygtighed, ligesom de energipolitiske rammer naturligvis også skal overholdes.

Vi synes, at viden og indsigt forpligter, og vi motiveres af at bidrage til omstillingen af vores energisystemer.

Dét er vores mission. Og dét er vi stolte af.

“Vi motiveres af at bidrage til den grønne omstilling”



Udvalgte rådgivningsprojekter i 2024

Her er et kortfattet udpluk af vores grønne rådgivningsprojekter i 2024:

- For **Aabenraa Fjernvarme** har vi været med til at kortlægge potentialet for fjernvarmemuligheder i nogle mindre byer og integration af overskudsvarme fra fx biogasanlæg
- For **Kredsløb** har vi beregnet, hvordan fjernvarmen i Aarhus bedst muligt kan produceres i fremtiden – med fokus på klimaet, økonomien varmekunderne og leverancesikkerheden. Målet er udfasning af de kulfyrede kraftværksblokke.
- Vi har rådgivet **Sønderborg Varme** i bl.a. anvendelse af lokal overskudsvarme i deres strategi om at udfase den fossile varme.
- For **Silkeborg Forsyning** har vi beregnet, hvilke grønne energianlæg, de skal investere i ifm. deres overgang til CO₂-neutral varmeproduktion.
- For **DIN Forsyning** i Esbjerg er vi bl.a. med til at designe og idriftsætte de store havvandsbaserede varmepumper, der skal sikre fremtidens bæredygtige fjernvarme i området.



Læs om flere af vores projekter og rådgivningsydelser på hjemmesiden

Vores tre Verdensmål

Alle FNs verdensmål for bæredygtig udvikling er lige indsatsområder.

Men vi må også være ærlige og sige, at vi er nødt til at vælge ud og tage udgangspunkt i de mål, hvor vi har de bedste muligheder for at gøre den største forskel.

Derfor tager vi udgangspunkt i:

- vores forretning, som har fokus på rådgivning i forbindelse med udfasning af fossile brændsler og design af fremtidens CO₂-neutrale el- og varmeproduktion.
- vores dagligdag på kontoret, hvor vi helt konkret kan genbruge mere, minimere affald og i det hele taget gøre, hvad vi kan for at passe bedre på vores fælles ressourcer.

FN'S 17 VERDENSMÅL FOR BÆREDYGTIG UDVIKLING



Kilde: <https://www.verdensmaalene.dk/maal>

Vores tre Verdensmål

7 BÆREDYGTIG
ENERGI



MÅL 7: BÆREDYGTIG ENERGI

Målet handler om at sikre en universel adgang til elektricitet til en overkommelig pris og øge andelen af vedvarende energi væsentligt.

12 ANSVARLIGT
FORBRUG
OG PRODUKTION



MÅL 12: ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

Målet handler om effektiv styring af vores fælles naturressourcer, og måden vi bortskaffer giftigt affald og forurenende stoffer samt at tilskynde industrier, virksomheder og forbrugere til at genbruge og reducere deres affald.

13 KLIMA-
INDSATS



MÅL 13: KLIMAINDSATS

Målet handler om at begrænse stigningen af den globale gennemsnitstemperatur til to grader over det før-industrielle niveau og styrke modstandsdygtighed og klimatilpasning i sårbare regioner.

Vores tiltag i 2024

Mål 7

Fokus på delmål 7.2.1

Gennem vores rådgivning til og samarbejde med kunder i energisektoren er det vores mål, at den samlede andel af vedvarende energi i det globale energimix øges.

Mål 12

Fokus på delmål 12.3, 12.4, 12.5

Affaldssortering og øget fokus på at mindske madspild. Vi har haft fokus på at reducere vores kørsel. Blandt andet via hjemme-arbejdsdage, samkørsel og ved at holde flere onlinemøder.

Mål 13

Fokus på delmål 13.2, 13.3

Vi bidrager ved at rådgive energisektoren i Danmark og udlandet i, hvordan fossile brændstoffer udfases til fordel bæredygtig el- og varmeproduktion indenfor gældende ramme- og markedsbetingelser. Derudover bidrager vi gennem vores kommunikation om nye teknologier, der fremmer dette mål.

Vores indsats for større bæredygtighed

Vi gør os umage med at gøre så meget som muligt for at handle bæredygtigt. I 2024 har vi bl.a. arbejdet med:

- Samkørsel
 - Når vi kører sammen til kundebesøg, reducerer vi både udledningen af CO2 samtidig med, at der tid til fag- og hyggesnak. Faktisk har vi kørt færre km i 2024 end i 2023.
- Online-møder
 - Vi anvender i stigende grad online-møder. Men selvom det giver god mening at spare tid og km ved at holde kundemøder via en skærm, er det indimellem nødvendigt at være fysisk til stede, hvis vi f.eks. skal se på et konkret energianlæg.
- Affaldssortering
 - På kontoret sorterer vi alt vores affald, og vi deler affaldscontainere med de øvrige lejere i Dandy Business Park.
 - Som lejere i huset er evt. madspild fra frokostbuffeten en del af Bagger-Sørensens ESG-rapport.
- Kontorartikler
 - Helt jordnært bestræber vi os på at minimere forbruget af print, papir, kuglepenne osv. Men helt undvære det, kan vi nok ikke endnu.



Vi tror på mange bække små ...

Vores sociale ansvar

I mere end 10 år har vi støttet både store og små foreninger og organisationer, fordi vi mener, at mangfoldighed og godgørenhed er vigtigt.

Vi har tidligere år støttet blandt andet Heart & Soul i Horsens, Horsens Pride og Danske Hospitalsklovne,

I 2024 valgte vi at støtte mere lokalt og gav således 50.000 kr. til

- **Café Parasollen**

Café Parasollen i Vejle er en organisationsdrevet institution under KFUM's Sociale Arbejde. De ansatte og frivillige løser i samarbejde de mange forskellige daglige opgaver som fx indkøb, madlavning, bagning, rengøring, oprydning, salg af mad og drikkevarer og ikke mindst samvær, samtale og aktiviteter sammen med gæsterne.



Kilde: <https://www.parasollenvejle.dk/om-os>

Fortsat fokus på bæredygtighed og socialt ansvar

Da vi hele tiden bestræber os på at agere bæredygtigt og tage socialt ansvar, vil vi i 2025 have fokus på:

- Mere bæredygtige kontorartikler
 - Vi vil indkøbe flere kontorartikler, der er produceret bæredygtigt
- Mere samkørsel
 - Vi vil bestræbe os på at have mere samkørsel til kundebesøg
- Flere online-møder
 - Vi vil holde flere online-møder, når det er muligt, og dermed reducere kørsel
- Støtte lokalt
 - Vi vil støtte lokale, godgørende formål, for vi synes, at det giver mening

Også til næste år vil vi naturligvis støtte godgørende, lokale formål og initiativer, der hjælper udsatte grupper og fremmer åbenhed og tolerance.



ESG-beretning

E

Miljømæssige forhold

S

Sociale forhold

G

Virksomhedsledelse

(E) Klimaregnskab

Dette er vores anden ESG-rapport. Vi vil stadig arbejde på at udvide rapporten og få flere elementer med i vores klimaregnskab. Og i takt med vores vækst vil vores ambitioner naturligt også vokse, og vi vil fortsat have endnu mere fokus på grønne tiltag og vores klimastrategi

Anvendt praksis: Vi anvender Erhvervsstyrelsens "Klimakompas", som basis for vores klimaregnskab. Det bygger på principperne i den internationale GHG-protokol (Greenhouse Gas protokollen) og er nemt og brugervenligt at arbejde med.

Vores klimaregnskab er opdelt i Scope 1, 2 og 3.

Vi rapporterer naturligvis på samtlige emissioner fra Scope 1 og 2, men fra Scope 3 er kun enkelte kategorier udvalgt.

TABEL 1: DE TRE SCOPES

SCOPE	TYPE AF EMISSIONER	DEFINITION
Scope 1	Direkte emissioner	Alle direkte emissioner fra kilder der ejes eller kontrolleres af virksomheden, herunder biler og andre køretøjer samt anlæg til lokal varme- og energiproduktion. Det kan f.eks. være gas olie til opvarmning eller proces.
Scope 2	Indirekte emissioner	Indirekte emissioner fra elektricitet eller fjernvarme indkøbt og brugt af virksomheden.
Scope 3	Andre indirekte emissioner	Andre indirekte emissioner fra virksomhedens aktiviteter, der opstår fra kilder, som virksomheden ikke selv ejer eller kan kontrollere. Dette inkluderer emissioner relateret til hele værdikæden – både "upstream", herunder emissioner forbundet med anvendelse og bortskaffelse af produkter.

Scope 1

Added Values har ingen Scope 1-emissioner, da vi ingen fossil emission har. Vi bor i lejede bygninger og har ingen firmabiler.

Added Values har lejet domicil i "Resilience House" i Dandy Business Park i Vejle ejet af Bagger-Sørensen & Co. Derfor er vores CO2 e-udledning en del af Bagger-Sørensens ESG-regnskab, idet tallene er fordelt på de enkelte lejemåls kvadratmeter i "Resilience House".

Added Values' scope 1 er inkluderet i Bagger-Sørensens ESG-rapport, som vi derfor henviser til.

Added Values' CO2-udledning for
Scope 1 er således:

0 tons



Scope 2

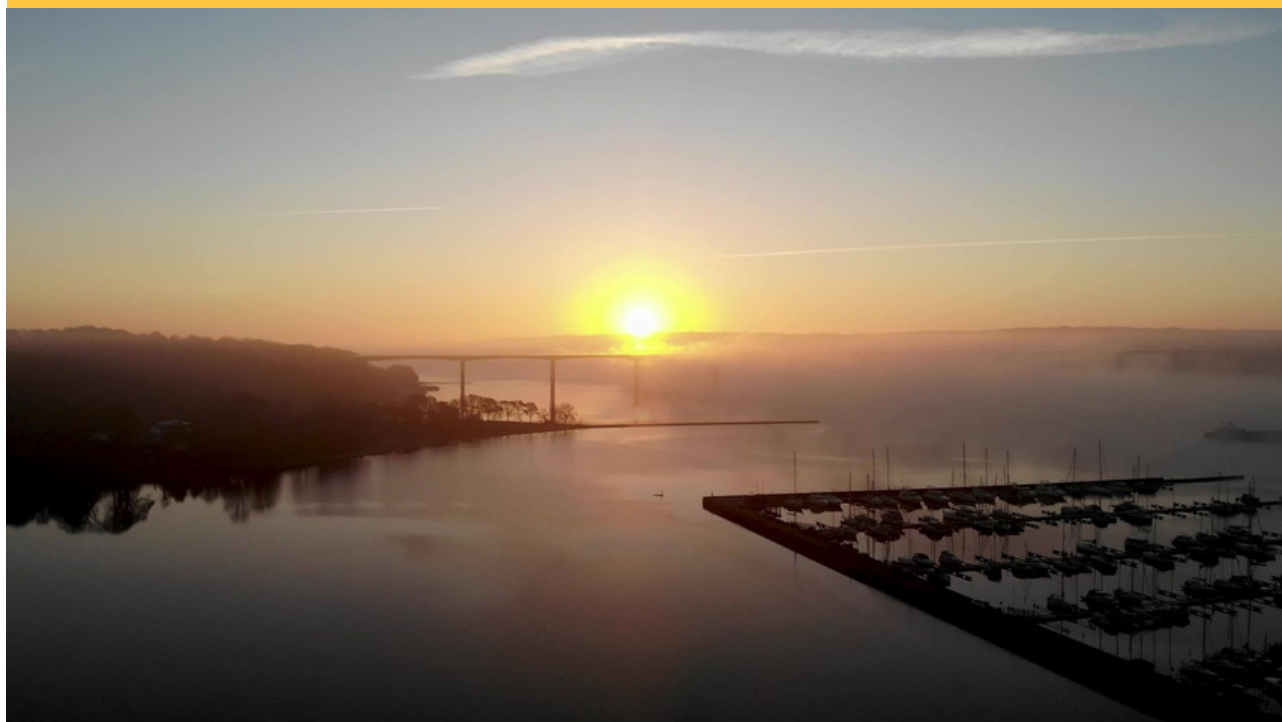
De indirekte emissioner, Scope 2, er inkluderet i Bagger-Sørensens regnskab.

Added Values' lejemål i "Resilience House" er på 344 m² inklusive vores andel af fællesarealerne. Resilience House er en del af Dandy Business Park.

Udvikling i Added Values' andel af CO₂-udledningen, Scope 2, for Resilience House:

Added Values' CO₂-udledning for
Scope 2:

3,009 tons



Scope 3

Som et rådgivende ingeniørhus i lejede bygninger og uden firmabiler, er vores emissioner begrænsede.

I forhold til Scope 3 er to "upstream"-emissioner udvalgt:

Nr. 1: "Indkøbte varer og tjenesteydelser".

For vores vedkommende gælder det indkøb af kontorartikler, skriveborde, mobiltelefoner og computere.

Nr. 6: "Forretningsrejser"

Det vil sige forretningsrejser gennem firmakørsel/anden medarbejdertransport til og fra kundebesøg.

TABEL 2: DE 15 SCOPE 3 KATEGORIER

"UPSTREAM" SCOPE 3 EMISSIONER

1. Indkøbte varer og tjenesteydelser
2. Anlægsaktiviteter f.eks. køb af maskiner, produktionsudstyr mv.
3. Brændsel- og energirelaterede aktiviteter, som ikke er omfattet af Scope 1 og 2
4. Upstream transport og distribution
5. Affald genereret i forbindelse med aktiviteter
6. Forretningsrejser
7. Medarbejderpendling til arbejde
8. Upstream leasede aktiviteter

"DOWNSTREAM" SCOPE 3 EMISSIONER

9. Downstream transport og distribution
10. Forarbejdning af solgte produkter
11. Brug af solgte produkter
12. Behandling/bortskaffelse af solgte produkter efter endt levetid
13. Downstream leasede aktiviteter
14. Franchises
15. Investeringer

Scope 3 emissioner kan enten være "upstream", det vil sige før virksomhedens placering i værdikæden (f.eks. varer og services, som i indkøber), eller "downstream" dvs. efter virksomhedens placering i værdikæden (f.eks. jeres kunders brug af jeres services eller produkter).

Scope 3

Nr. 1: "Indkøbte varer og tjenesteydelser".

For vores vedkommende gælder det primært indkøb af mobiltelefoner og computere.

Omregnet til CO₂-emission svarer det
til 3,47 tons



Scope 3

Nr. 6: "Forretningsrejser"

Det vil sige forretningsrejser gennem firmakørsel/anden medarbejdertransport til og fra kunder.

Selvom mange møder kan klares via teams eller over telefonen, er det vigtigt for os at møde vores kunder fysisk, så vi kan se hinanden i øjnene og dermed opnå den bedste rådgivning.

Omregnet til CO₂-emission svarer det til
2,69 tons



Added®
Values®

(E) Vores samlede tal

18

Medarbejdere og ejere

0,509 ton

CO₂-udledning per ansat

0,026

CO₂ per m²*

9,169 ton

CO₂-udledning i ton

*Vores lejemål på 344 m² er inklusive vores andel af fællesarealerne.



(S) Respekt og trivsel

Vi arbejder hele tiden på at forbedre arbejdsmiljøet for at styrke medarbejdernes trivsel og engagement.

For os er respekt, trivsel og fællesskab helt centrale værdier i hverdagen. Derfor har vi hver dag fokus på åbenhed, fleksibilitet, diversitet og rummelighed.

Foruden gode arbejdsforhold og stor medbestemmelse og frihed i jobbet, tilbyder vi også ekstra goder som fx:

- Frugtordning, frokostbuffet og fredagsmorgenbrød
- Julegaver
- Firmabetalt sommerferieuge
- Firmabetalt juleferieuge
- Barns sygedage
- Sundhedsforsikring

2024

Ejere og medarbejdere
i tal

13 medarbejdere
4 ejere
1 direktør



(S) Respekt og trivsel

Social ansvarlighed er vigtigt. Både som firma og som en del af samfundet.

Derfor lægger vi stor vægt på at holde sociale firmaarrangementer for at styrke medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde og skabe en arbejdskultur, hvor medarbejderne føler sig værdsatte.



“Vi tager det sjove alvorligt”

Samfundsansvar

At tage samfundsansvar og være socialt ansvarlig kan gøres på mange måder.

En måde er at støtte forskellige projekter og organisationer, som vi har gjort med eksempelvis Heat & Soul og Horsens Pride, hvor vi har doneret et beløb

En anden er ved et aktivt, flerårigt samarbejde med forskellige uddannelsesinstitutioner og ved at guide masterstuderende og ansætte nyuddannede ingeniører.

Samarbejde med uddannelsesinstitutioner

I mange år har flere af Added Values ledere og medarbejdere således været tilknyttet SDU og AU som vejledere og censorer ved bachelor- og kandidateksamener på de studieretninger, som vi har stor ekspertise i. Det sætter vi en stor ære i. For på den måde får vi dels viden om den nyeste viden og forskning på universiteterne, dels kan vi bidrage med vores erfaring og kompetence til alles gavn.

Desuden er flere af vores ansatte vejledere på masterspecialer og PdH-afhandlinger. Det er nemlig også et samfundsansvar, der giver mening, og som vi tager alvorligt.





(G) Værdibaseret ledelse

Added Values ejes i fællesskab af Mogens Bech Laursen, Ole Hede Larsen, Tommy Mølbak og John Hald, og firmaet ledes af Neino Holm (direktør). Desuden har vi en bestyrelse, der ledes af Søren Heine. Sådan har organisationen været siden begyndelsen i 2013.

Siden starten har vi sat det hele menneske forrest. Det er nemlig vigtigt for os, at alle får det arbejdsliv, der passer til den enkelte. Ikke alene giver det større arbejdsglæde; det giver også de bedste resultater.

Som ejere tager vi vores ansvar som arbejdsplads alvorligt. Og vi har høje forventninger til, at alle bidrager til at skabe det bedste hold, hvor alles faglighed og personlige kompetencer kommer i spil.



“En forudsætning for et godt arbejdsliv er et stærkt kollegialt fællesskab.”

Daglig dialog skaber trivsel

Added Values' tilgang til ledelse er værdibaseret. Vi er af den overbevisning, at meningsfuldhed, tillid og respekt er de vigtigste omdrejningspunkter, uanset om det gælder relationer eller projekter.

Gennem daglig dialog og en åben-dør-politik sikrer vi et sundt arbejdsmiljø. Og vi mener det; den årlige MUS findes ikke. For det er den daglige "kalibrering", der giver den sunde trivsel og de bedste resultater.

Vores åbne og tillidsbaserede ledelsesstrategi gælder både internt og eksternt. Det vil sige, at vi agerer overfor virksomhedens forretningsforbindelser og kunder, som vi ville agere overfor vores medarbejdere: Vi har tillid til hinanden og opfører os respektfuldt.

Helt lavpraktisk anvender vi naturligvis også APV som redskab. Gennem medarbejdertilfredsheds-undersøgelser sætter vi fokus på små og store ønsker og behov, der er med til at øge trivslen og fællesskabet.

"Forskellighed, respekt og samarbejde driver virksomheden og skaber vores resultater."

Politikker

Vi driver vores virksomhed ansvarligt, og derfor holder vi os løbende opdateret på vores interne politikker og ordninger, som omhandler politik for persondatabeskyttelse samt IT-politik og – sikkerhed. De øvrige politikker er beskrevet i vores personalehåndbog.



“Når vi rekrutterer har vi fokus på at fremme diversitet og mangfoldighed.”

Afrunding

Vi har altid tilstræbt at have de bedste medarbejderforhold, en fornuftig miljøpåvirkning og en sund ledelseskultur.

Den grønne omstilling er i højere og højere grad en konkurrenceparameter og et kundekrav. Derfor er der flere, der stiller krav til, hvor bæredygtige, miljøbevidste eller socialt ansvarlige, deres leverandører og samarbejdspartnere er. Det kommer vi sikkert også til at gøre i større omfang.

De opgaver, vi løser for vores kunder, har stort set alle til formål at sikre en mere robust og CO2-neutral el- og varmeproduktion. Det sætter vi en ære i.

Samtidig gør vi bæredygtighed til en del af vores kultur ved at inddrage alle medarbejdere i dialog om og fokus på, hvordan vi sammen kan reducere vores klimaaftryk.

Med denne ESG-rapport vil vi gerne vise, at vi tager del i det fælles ansvar, som vores samfund hviler på.

Tak fordi I læste med.

Added Values

Lyshold Allé 8

7100 Vejle

www.addedvalues.eu

info@addedvalues.eu

CVRnr.: 35045627

© Copyright 2023